

ALLGEMEINE VORGEHENSWEISE
FÜR
ARBEITNEHMER

- 1) Wir stellen uns vor**
- 2) Allgemeiner Ablauf/Stellengesuche**
- 3) Weshalb wir Ihnen die Initiativbewerbung empfehlen**
- 4) Alles rund um den Vermittlungsvertrag und den Personalfragebogen**
- 5) Häufigsten Fragen unserer Kunden und dazugehörigen Antworten**

Haben Sie Fragen zu unserer allgemeinen Vorgehensweise- weitere Informationen hierzu finden Sie auf unserer Homepage <http://radas.de/de/content/5/Allgemeine-Vorgehensweise-fuer-Arbeitsuchende.html>.

Wir freuen uns darauf Ihnen auch telefonisch weiterhelfen zu können.

Rufen Sie uns einfach an unter folgender Telefonnummer: 030 48479484.

1) Wir stellen uns vor

KONTAKTDATEN

RADAS JOBBÖRSE & PERSONALVERMITTLUNG

Gotenstraße 33, 10829 Berlin

E-Mail: vertragsunterlagen@radas.de

Tel: 030 484 79 484

Fax: 030 484 79 345

WIR STELLEN UNS VOR

Wir, die RADAS Jobbörse & Personalvermittlung möchten mit Ihnen zusammen in Ihre berufliche Zukunft starten.

Wir sind darauf spezialisiert, unsere Kunden bundesweit und europaweit in Arbeit zu bringen. Hierbei steht für uns die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern an erster Stelle.

Auf uns können Sie sich verlassen. Wie legen großen Wert auf Pünktlichkeit, Sorgfalt, Genauigkeit und Kundenzufriedenheit.

Wir behandeln Sie fair und das kostenfrei, ggf. zu günstigen Konditionen. Falls Sie sich über unsere Konditionen informieren möchten, klicken Sie einfach auf folgenden Link: <http://radas.de/de/content/7/Unsere-Konditionen-fuer-Arbeitsuchende.html>.

Bei einer Vermittlung durch unser Unternehmen, unterschreiben Sie den Arbeitsvertrag direkt mit dem Arbeitgeber und nicht mit uns.

Wir sind also der perfekte Zwischenschritt zwischen Ihnen und Ihrem neuen Arbeitgeber.

Überzeugen Sie sich selbst von uns und unserer Dienstleistung.

Weitere Informationen über uns finden Sie unter <http://radas.de/de/content/9/Ueber-uns.html>.

2) Allgemeiner Ablauf

UNSER SERVICE FÜR SIE

Den beiliegenden Vermittlungsvertrag und den Personalfragebogen lesen Sie sich bitte sorgfältig durch und senden uns diesen handschriftlich unterschrieben zurück.

Diese **Vertragsunterlagen** können Sie uns sehr gern per E-Mail, Fax oder Post **zusenden**.

Ein Kundenbetreuer wird sich mit Ihnen in Verbindung setzen und bearbeitet professionell Ihre Bewerbungsunterlagen.

Außerdem steht Ihnen dieser bei allen Fragen rund um den Bewerbungsprozess zur Seite.

Sie können uns jederzeit Ihre gewünschten Änderungen mitteilen.

Wir nehmen für Sie die Änderungen vor und senden dann mit Ihrem Einverständnis die Bewerbung an die potentiellen Arbeitgeber (Initiativbewerbung) und/oder an die Arbeitgeber aus der von Ihnen gewählten Stellenausschreibung/en.

Alle Stellenangebote finden Sie auf unserer Jobbörse: www.radas.de

Wir versenden keine Bewerbungen an den Arbeitgeber ohne ein schriftliches Einverständnis (Vermittlungsvertrag) Ihrerseits raus. Sie allein entscheiden am Ende, wann, wie und an wen Ihre Bewerbung versendet werden darf.

3) Weshalb wir Ihnen die Initiativbewerbung empfehlen

VORTEILE DER INITIATIVBEWERBUNG

Im Rahmen der Initiativbewerbung werden bis zu 1500 Arbeitgeber in Ihrem Namen angeschrieben. Wir schreiben den verdeckten Arbeitsmarkt an. Meistens kommt Ihre Bewerbung genau im passenden Moment an, sogar auch schon bevor die Stellenausschreibung von dem Unternehmen veröffentlicht wurde.

Sollten Sie von dem Unternehmen eingeladen werden, haben Sie dabei keine Konkurrenz.

Durch unsere große, regelmäßig aktualisierende/gepflegte Adressdatenbank, welche bundesweit über **95.000 Ansprechpartner** von unterschiedlichen Unternehmen, aus über **70 verschiedenen Wirtschaftszweigen/Branchen** hat, können wir Ihnen eine große Chance auf eine schnelle Vermittlung bieten.

Dabei entscheiden Sie an welche potenziellen Arbeitgeber, in welchen Branchen und Regionen/Postleitzahlengebieten angesprochen werden sollen.

Sie können jederzeit die Übersicht der potenziellen Arbeitgeber anfordern oder uns die unerwünschten Arbeitgeber (Sperrliste) vor dem Versand Ihrer Bewerbung mitteilen. Dadurch werden diese Arbeitgeber für Ihre Initiativbewerbung ausgeschlossen.

Eine Initiativbewerbung muss immer kurz, jedoch aussagekräftig sein. Ihre Bewerbungsmappe sollte sich möglichst von den anderen Bewerbungen hervorheben.

Hierbei unterstützen wir Sie. Wir bearbeiten und optimieren Ihre Unterlagen und passen diese der Initiativbewerbung ganz genau anhand unserer Erfahrung an. Dies bieten wir unseren Kunden bei der Initiativbewerbung kostenfrei an.

Bei unserem gemeinsamen Ziel Sie in Arbeit zu bringen, unterstützen wir Sie so gut es geht und beraten Sie gern darüber hinaus.

Die Firmenübersicht der Unternehmen, welche im Rahmen der Initiativbewerbung angeschrieben werden sollen, senden wir Ihnen sehr gern vor dem Start der Mailaktion zu.

4) Alles rund um den Vermittlungsvertrag und den Personalfragebogen

VERMITTLUNGSVERTRAG

Der erste Schritt, um erfolgreich mit Ihnen zusammen arbeiten zu können, ist der Vermittlungsvertrag und der Personalfragebogen.

Mit dem Vermittlungsvertrag beauftragen, bzw. geben Sie uns die Erlaubnis, dass wir Sie in ein Beschäftigungsverhältnis bringen dürfen.

Ohne die Unterzeichnung eines Vermittlungsvertrages und des dazugehörigen Personalfragebogens, dürfen wir für Sie leider nicht tätig werden.

Der Vermittlungsvertrag ist ein Maklervertrag, wobei ausschließlich bei einem Vermittlungserfolg eine Vergütung fällig wird.

Für Vermittlungsgutscheinbesitzer ist die Vermittlung kostenfrei.

Der Vermittlungsvertrag ist außerdem jederzeit fristlos von beiden Seiten kündbar.

PERSONALFRAGEBOGEN

Der Personalfragebogen ist wichtig dafür, dass wir einen guten Überblick über Ihre Wünsche und persönlichen Angaben haben, wie z.B. Ihr gewünschtes Arbeitsgebiet und gewünschte Tätigkeit.

Beim Ausfüllen der beiden Dokumente ist folgendes zu beachten:

- Lesen Sie sich die Dokumente sorgfältig durch
- Bei Fragen kontaktieren Sie uns einfach telefonisch oder per E-Mail
- Die Dokumente müssen handschriftlich unterschrieben werden

**Der Vermittlungsvertrag dient ausschließlich dazu, dass wir Ihr schriftliches Einverständnis haben, dass wir für Sie tätig werden dürfen.
Die Verwendung beider Dokumente dient ausschließlich der Vermittlung durch die RADAS Jobbörse & Personalvermittlung.**

5) Häufigsten Fragen unserer Kunden und dazugehörigen Antworten

5.1. Wofür ist ein Vermittlungsvertrag notwendig?

Der Abschluss eines Vermittlungsvertrages ist vom Gesetzgeber vorgeschrieben, um ein Vertragsverhältnis von Arbeitssuchenden und Vermittler nachzuweisen. Weiterhin dient der Vertrag dazu, Rechte und Pflichten der Vertragspartner festzuschreiben.

Mehr zu dem Thema: http://radas.de/de/faq/cat/1/Haeufig-gestellte-Fragen.html#tab_7.

5.2. Welche Konditionen gelten für Vermittlungsgutscheinbesitzer?

Sollten Sie einen Vermittlungsgutschein besitzen oder einen zum späteren Zeitpunkt erhalten, ist die ganze Vermittlung für Sie kostenfrei.

5.3. Ich habe keinen Vermittlungsgutschein, welche Konditionen bieten Sie an?

Die Vermittlungsvergütung für Selbstzahler beträgt maximal 2.000,00 EUR. Es wird **keine Vorauszahlung** angeboten oder angenommen. Alle Preise sind inkl. der gesetzl. MwSt.

Die Vermittlungsvergütung kann entweder in voller Höhe, in Ratenzahlungen oder mit einer Einmalzahlung abzüglich Nachlass bezahlt werden.

Mehr dazu erfahren Sie im Vermittlungsvertrag oder auf unserer Homepage unter: <http://radas.de/de/content/7/Unsere-Konditionen-fuer-Arbeitsuchende.html>.

Sollten Sie einen Vermittlungsgutschein besitzen oder einen zum späteren Zeitpunkt erhalten, ist die ganze Vermittlung für Sie kostenfrei.

5.4. Muss ich die Vermittlungsvergütung als Selbstzahler im Voraus zahlen?

Nein, eine Vorauszahlung ist gesetzlich nicht erlaubt, wir arbeiten komplett erfolgsorientiert.

Die Vermittlungsvergütung ist erst fällig, wenn Sie durch uns Vermittelt werden, einen Arbeitsvertrag unterschreiben und mindestens 6 Wochen bei dem Arbeitgeber gearbeitet haben.

5.5. Was passiert mit der ausgeschriebenen Stelle auf die ich mich beworben habe?

Nachdem wir Ihren unterschriebenen Vermittlungsvertrag und Personalfragebogen erhalten haben, leiten wir Ihre Bewerbungsunterlagen an den entsprechenden Arbeitgeber weiter. Sollte der Arbeitgeber Sie zu einem Vorstellungsgespräch einladen, werden Sie von uns schnellstmöglich informiert.

5.6. Muss ich die Vermittlungsvergütung zahlen wenn Sie mich nicht vermitteln?

Sollten wir Sie nicht vermitteln können, entstehen Ihnen dabei selbstverständlich keine Kosten.

5.7. Was ist eine Initiativbewerbung und was bringt mir diese?

Es gibt laufend sehr viele neue Arbeitsstellen, die nicht öffentlich von den Unternehmen ausgeschrieben werden, das heißt diese Arbeitsstellen sind weder in einer Zeitung, Online-Börse noch beim Arbeitsamt aufgeschrieben. Mit "Bewerben" bekommt man eine solche Arbeitsstelle nicht. Doch mit den zielgenauen, hochmodernen Strategien und Techniken unseres Initiativbewerbungsverfahrens lassen sich diese Arbeitsstellen schnell, erfolgreich finden und somit sehr gute Chancen auf eine neue Arbeitsstelle bekommen.

Das Initiativbewerbungsverfahren wurde von uns während mehrerer Jahre entwickelt und in sehr vielen Fällen erfolgreich eingesetzt.

Die Initiativbewerbung wird zusätzlich zu den Stellengesuchen von uns kostenfrei/ohne zusätzliche Kosten empfohlen.

Sollten Sie sich für die Initiativbewerbung entscheiden, erhöhen Sie Ihre Chancen in Bezug auf neue Arbeitsstelle, ggf. Vorstellungsgespräche erheblich.

Die Initiativbewerbung wurde mittlerweile von ca. 85 % unserer Bestandskunden zusätzlich zu den Stellengesuchen erfolgreich in Anspruch genommen und weiterempfohlen.

5.8. Entstehen mir bei einer Initiativbewerbung zusätzliche Kosten?

Nein, es entstehen keine zusätzlichen Kosten.

Sie suchen, wir finden!

Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne.

Telefon: 030 / 484 79 484

Ihr Ansprechpartner: Herr Reysh