

Was kosten Projektmitarbeiter wirklich ?

	Festangestellte Fachkraft				Spezialist als Projektmitarbeiter			
	Arbeitstage		Kosten		Arbeitstage		Kosten	
	Min	Max	Min	Max	Min	Max	Min	Max
Maximale Arbeitstage im Jahr	260	260			209	181		
Bezahlter Urlaub	28	33			0	0		
Bezahlte Feiertage	4	6			0	0		
Bezahle Krankheitstage	5	10			0	0		
Bezahlter Bildungsurlaub	3	5			0	0		
Bezahlte Arbeitstage für Weiterbildung	3	7	2000,00	4000,00	0	0		
interne Schulungen	2	4	500,00	1000,00	1	2	500,00	1000,00
Arbeitstage für Learning by Doing	10	20			5	10		
Inforveranstaltungen Versammlungen	2	4			1	2		
Bezahlte Zeit und Kosten für Reisen	1	5	1000,00	4000,00	1	2	1000,00	2000,00
Anteilige Zeit an Orga / Verwaltung	2	3			1	2		
Anteiliger Orga-aufwvad anderer MA	1	2	500,00	1000,00	1	2	500,00	1000,00
Bezahlte freie Tage ohne Arbeitsleistung	61	99			10	20		
Anzahl der wirksamen vollen Arbeitstage	199	161			199	161		
Anteil der vollen Arbeitstage	77%	62%			95%	89%		
Summe			4000,00	10000,00			2000,00	4000,00

Tabelle 1: Der fest angestellte Mitarbeiter ist nur rund 70% der bezahlten Zeit faktisch für die Firma aktiv im Projekt tätig. Für Betriebsratsmitglieder liegt der Anteil typischerweise bei der Hälfte ! Beim Angestellten treten weitere Kosten in Höhe von durchschnittlich 7000,- hinzu (Grob 10% Anteil am Gehalt)- Ferner sind die Sozialleistungen zu zahlen, die in derselben Größenordnung liegen. Beim selbständigen Projektmitarbeiter beläuft sich dieser Anteil aufgrund des weitgehenden Wegfalls von Zeiten nur auf etwa der Hälfte. Außerdem kann angenommen werden, daß der Anteil für die "stille Einarbeitung" geringer ausfällt, wenn der Projektmitarbeiter passend selektiert wird. Bei Selbständigen ist die Zahl der effektiven Projektstage selbst bei gleicher Zahl der Krankheits-, Urlaubs- und Feiertage, sowie interner Schulungen höher. Die Kosteneffizienz beträgt meist über 90%!

Beispiel: Vergleiche der Personalkosten		Min	Max		Min	Max
Jahresgehalt bei Vollzeit / 200 Projekttagen		60000,00	70000,00		88000,00	96000,00
typische Zusatzkosten ähnlich oben		5000,00	8000,00		2000,00	3000,00
Sozialleistungen		7000,00	8000,00			
Summe		72000,00	86000,00		90000,00	99000,00

Tabelle 2: Bei angenommenen 200 Projekttagen für dieselbe Jahresarbeitsleistung und Stundensätzen von ca 55,- bis 60,- Euro, fallen die Gesamtkosten nur ca. 15% höher aus, als beim Festangestellten, was durch verbessertes Knowhow oft bereits wett gemacht wird. Hinzu kommt, daß Projektmitarbeiter nach Bedarf rekrutiert werden können und so helfen, Spitzenbelastungen abzubauen und Überkapazitäten an Festangestellten zu vermeiden.

Beispiel: Vergleiche der Personalkosten		Min	Max		Min	Max
Quartalsgehalt bei Vollzeit / 60 Projekttagen		15000,00	17500,00		29700,00	32400,00
typische Zusatzkosten ähnlich oben		1500,00	2000,00		500,00	750,00
Sozialleistungen		1750,00	2000,00			
Fixkosten		7000,00	9000,00		7000,00	9000,00
Summe		25250,00	30500,00		37200,00	42150,00
Arbeitsstunden		400,00	400,00		540,00	540,00
Stundensatz		63,13	76,25		68,89	78,06

Tabelle 3: Projektmitarbeiter stehen während abgesteckter Zeiträume deutlich länger zur Verfügung: Sie machen weniger Urlaub und die Wochenarbeitszeit ist höher. Die zusätzlichen Fixkosten teilen sich dadurch stärker herunter. Im Betrachtungszeitraum von einem Quartal sinkt damit die Differenz auf unter 10% - teilweise ist ein Projektmitarbeiter bereits billiger, als der Festangestellte.